

中伟股份人权政策

Stand 2023 年 1 月



目 录

1 简介	2
2 适用范围	2
3 政策承诺	2
4 人权尽责	3
5 申诉机制	3
6 政策审阅与修订	4

1 简介

中伟新材料股份有限公司（中伟股份 300919.SZ）成立于2014年9月，为湖南中伟控股集团有限公司旗下控股子公司、上市主体，是专业的锂电池新能源材料综合服务商。中伟股份以致力于新能源发展、构建人类美好生活为使命，矢志成为全球最具价值的新能源材料综合服务商。

本《人权政策》阐明了中伟股份尊重人权的基本方法和做法。中伟股份通过可持续发展委员会监督企业的人权活动并提供支持。中伟股份制定相应的政策、标准和流程，根据联合国《世界人权宣言》、《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》、《联合国工商业与人权指导原则》和联合国全球契约组织的规定尊重人权。

2 适用范围

本政策适用于中伟股份全球各地运营地及子分公司，以及中伟股份在全球直接或间接控制或经营的产业设施，所有承包商、员工、董事和管理人员。中伟股份承诺对本公司控股的合资企业、供应商及合作伙伴施加影响，敦促他们遵从本政策的相关规定。

3 政策承诺

中伟股份致力于根据《联合国工商业与人权指导原则》尊重人权：

- 避免对人权造成的不利影响；
- 通过业务关系预防或减轻涉及公司运营、产品或服务的不利的人权影响；
- 为促进所有人（包括弱势群体）的人权作出积极的贡献。如果我们对人权造成不利影响，我们会提供或配合相关程序，采取适当的补救措施；
- 禁止任何形式的非法歧视，绝不容忍任何冒犯性、侮辱性的骚扰或行为，如基

于种族、肤色、性别、宗教、民族血统、性取向、性别认同或表达、残疾或年龄等；

- 坚持维护员工和承包商享有安全工作场所的权利。努力发现、评估和控制职业健康与安全隐患，避免工作场所发生伤亡事故；
- 尊重员工的结社自由和集体谈判权，促进透明、合作的劳资关系；
- 绝不容忍雇佣童工、任何形式的强迫劳动或其他奴役形式，积极采取措施发现并消除供应链中的奴役情形；
- 践行公平就业原则，确保所有员工自愿工作，得到公平的报酬、合理的工作时间和休息时间；

4 人权尽责

中伟股份将开展人权尽责调查，定期评估实际和可能的人权影响，预防和缓解人权风险。基于适当的定量和定性指标，借助内外部反馈（包括受影响利益相关方的反馈）跟踪对策的有效性，并公开消除人权影响的有关情况。对已造成的或加剧的不利影响，将通过合法程序提供补救措施，避免同类事件的发生。

我们将通过定期公开报告（如：ESG报告、矿产供应链尽责管理报告等形式），披露为控制人权风险所做的努力。

5 申诉机制

对中伟股份的人权表现提出申诉或者希望获得补救者，均可通过以下保密方式进行：

内部申诉：意见箱、各部门上级领导、人力资源部、总经办、总裁办或直接向公司高层领导反映；

外部申诉：中伟可持续发展办公室邮箱：cngrcsr@cngrgf.com.cn

详细流程请查看《社会责任申诉管理流程》

6 政策审阅与修订

本政策由可持续发展委员会于 2023年 1 月 1 日批准通过, 于 2023 年 1 月 1 日起执行, 倘若本政策因公司需求和 ESG 发展趋势而需作出必要的更改, 有关更改将提交至公司可持续发展委员会, 以供其审阅, 并应至少每三年一次呈予可持续发展委员会, 以供其批核。

CNGR 中伟